



COMUNE DI MILENA

(Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta)

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 110 del 07-12-2023

Rif. Prop. N. 111 del 07-12-2023

OGGETTO:

Aggiornamento del piano triennale delle azioni positive per le pari opportunità triennio 2024/2026.

L'anno duemilaventitre addì sette del mese di dicembre alle ore 11:50, nella Casa comunale ed in modalità telematica (videoconferenza), ai sensi della Delibera di G.M. n.46/2022, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

CIPOLLA Claudio Salvatore	Sindaco	Presente
VITELLO Rosaria	Vice Sindaco	Presente
PALUMBO Gioacchino	Assessore	Presente
VELLA Valeria Piera Rita	Assessore	Presente in videoconferenza
SCHILLACI Claudia	Assessore	Presente in videoconferenza

Presenti n. 5 Assenti n. 0.

Assume la presidenza il Sindaco, DOTT. Claudio Salvatore CIPOLLA che assistito dal SEGRETARIO COMUNALE, DOTT.SSA Gretel SCHILLACI dichiara legale la presente riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto iscritto all'ordine del giorno.

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE**N.111 DEL 07-12-2023****Oggetto: Aggiornamento del piano triennale delle azioni positive per le pari opportunità triennio 2024/2026.****Premesso:**

- che l'art. art. 48 del D.Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006 "Codice delle Pari Opportunità tra uomini e donne", modificato dall'art. 7, comma 5, del D.lgs. 23 maggio 2000 n. 196 ha stabilito che le Pubbliche amministrazioni predispongono un Piano triennale di azioni Positive per la rimozione degli ostacoli, che di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- che il predetto art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 ha carattere obbligatorio con previsione che, in caso di mancato adempimento si applica l'art. 6, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, che così recita *"le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette"*;
- che il decreto Legislativo n. 165 del 30 Marzo 2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" impegna tutte le amministrazioni pubbliche ad attuare le politiche di pari opportunità garantendo l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta ed indiretta, e di violenza morale o psichica;
- che la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 2/2019 *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche"*, dà nuovo impulso agli obiettivi e strategie per promuovere le pari opportunità nelle amministrazioni pubbliche;

Atteso che l'attività di questa Amministrazione è stata sempre improntata al rispetto delle pari opportunità e che si ritiene di dover formalizzare, secondo le previsioni del citato decreto Legislativo 198/2006, apposito piano triennale delle azioni positive per il triennio 2024/2026, in continuità con quello già adottato per il triennio 2023/2025 con delibera di Giunta Comunale n. 21 del 7 marzo 2023, al fine di consentire il proseguimento delle politiche già avviate e l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale, tenendo conto anche delle necessità di conciliare responsabilità familiari, personali e professionali delle dipendenti e dei dipendenti;

Visto il Piano triennale delle azioni positive per il triennio 2024/2026, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante;

Visti:

- il D.Lgs. 198/2006;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 2/2019;
- lo Statuto Comunale;
- O.R.EE.LL. e successive modifiche ed integrazioni;

PROPONE

- 1) di Approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della legge regionale 21 maggio 2019, n. 7, le motivazioni in fatto ed in diritto, esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

- 2) di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2024-2026, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006 e della direttiva n. 2/2019, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante;
- 3) di provvedere affinché il presente Piano sia trasmesso all'ufficio della Consigliera di parità della Provincia di Caltanissetta, al CUG, alle OO.SS. e alla RSU aziendale nonché pubblicato sul sito internet dell'Ente.

Il Responsabile del procedimento
F.to Vincenzo VITELLO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere:

Favorevole

Milena, 07-12-2023

Il Responsabile del servizio
F.to DOTT. Claudio Salvatore CIPOLLA

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione che precede;

Ritenuta di doverla approvare;

Vista la L.R. 30/2000;

Visto il D.Lgvo 267/2000;

Visto il D.Lgvo 163/2006;

Vista la L.R. n. 48 del 11/12/1991 che modifica ed integra l'Ordinamento Regionale degli EE.LL.;

Visti i pareri necessari favorevoli sulla proposta suddetta,

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese;

DELIBERA

Di approvare, facendola propria in ogni sua parte, la suindicata proposta di deliberazione.

CONTESTUALMENTE

Ravvisata l'urgenza;

Visto l'art. 12 della L.R. 44/91;

Con separata votazione unanime e favorevole espressa in forma palese;

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL Sindaco
F.to **DOTT. Claudio Salvatore CIPOLLA**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to **DOTT.SSA Gretel SCHILLACI**

N. reg. pubbl.: **1009**

Copia integrale della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line il giorno **07-12-2023** per rimanervi per giorni 15 consecutivi.

Milena, 07-12-2023

Il Messo Comunale

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to **DOTT.SSA Gretel SCHILLACI**

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 07-12-2023

[x] in quanto dichiarata immediatamente esecutiva.

Milena, 07-12-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to **DOTT.SSA Gretel SCHILLACI**