



# COMUNE DI MILENA

(Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta)

**COPIA**

**N. 98 del  
15-11-2022**

**OGGETTO:**

Aggiornamento del piano triennale delle azioni positive per le pari opportunità triennio 2022/2024.

Riferim. Prop. N.98 del  
15-11-2022

L'anno duemilaventidue addì quindici del mese di novembre alle ore 11:10, in modalità telematica (videoconferenza) ai sensi della Delibera di Giunta Comunale n. 35 del 31 marzo 2022, in seguito a regolare convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone:

<b>CIPOLLA Claudio Salvatore</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>VITELLO Rosaria</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>TONA Ilenia</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>PALUMBO Gioacchino</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>MATTINA Salvatore</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

Presenti n. 5 Assenti n. 0.

Assume la presidenza il Sindaco DOTT. CIPOLLA Claudio Salvatore che assistito dal SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA SCHILLACI GRETEL dichiara legale la presente riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto iscritto all'ordine del giorno.

OGGETTO: Aggiornamento del piano triennale delle azioni positive per le pari opportunità triennio 2022/2024.
--

UFFICIO PROPONENTE: SEGRETERIA

**Premesso:**

- che l'art. 48 del D.Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006 "Codice delle Pari Opportunità tra uomini e donne", modificato dall'art. 7, comma 5, del D.lgs. 23 maggio 2000 n. 196 ha stabilito che le Pubbliche amministrazioni predispongono un Piano triennale di azioni Positive per la rimozione degli ostacoli, che di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- che il predetto art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 ha carattere obbligatorio con previsione che, in caso di mancato adempimento si applica l'art. 6, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, che così recita *"le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti ..... non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette"*;
- che il decreto Legislativo n. 165 del 30 Marzo 2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" impegna tutte le amministrazioni pubbliche ad attuare le politiche di pari opportunità garantendo l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta ed indiretta, e di violenza morale o psichica;
- che la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 2/2019 *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche"*, dà nuovo impulso agli obiettivi e strategie per promuovere le pari opportunità nelle amministrazioni pubbliche;

**Atteso** che l'attività di questa Amministrazione è stata sempre improntata al rispetto delle pari opportunità e che si ritiene di dover formalizzare, secondo le previsioni del citato decreto Legislativo 198/2006, apposito piano triennale delle azioni positive per il triennio 2022/2024, in continuità con quello già adottato per il triennio 2021/2023 con delibera di Giunta Comunale n. 26 del 17 maggio 2021, al fine di consentire il proseguimento delle politiche già avviate e l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale, tenendo conto anche delle necessità di conciliare responsabilità familiari, personali e professionali delle dipendenti e dei dipendenti;

**Visto** il Piano triennale delle azioni positive per il triennio 2022/2024, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante;

**Visti:**

- il D.Lgs. 198/2006;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 2/2019 ;
- lo Statuto Comunale;
- O.R.EE.I.L. e successive modifiche ed integrazioni;

PROPONE

- 1) di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006 e della direttiva n. 2/2019, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante;
- 2) di provvedere affinché il presente Piano sia trasmesso all'ufficio della Consigliera di parità della Provincia di Caltanissetta, al CUG, alle OO.SS. e alla RSU aziendale nonché pubblicato sul sito internet dell'Ente;

\*\*\*\*\*

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta che precede;

VISTO il parere richiesto sulla succitata proposta, ai sensi dell'art. 53 1° comma L. 142/90, come recepito dalla L. R. n. 48/91 ed espresso in questo termine:

- Parere tecnico: favorevole;

Ad unanimità di voti;

D E L I B E R A

APPROVARE la suindicata proposta di deliberazione, facendone proprie le motivazioni e il dispositivo che qui si intendono riportati integralmente.

SUCCESSIVAMENTE

LA GIUNTA COMUNALE

PER le motivazioni di cui in premessa;

VISTA la L. R. 44/91;

AD unanimità di voti;

D E L I B E R A

DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo.

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 15-11-2022

Il Responsabile del servizio  
F.to **SCHILLACI GRETEL**

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL Sindaco  
( F.to DOTT. CIPOLLA Claudio Salvatore )

IL SEGRETARIO COMUNALE  
( F.to DOTT.SSA SCHILLACI GRETEL )

---

n.940

Copia integrale della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line il giorno 15-11-2022 e vi rimarrà pubblicata per giorni 15 consecutivi.

Milena li, 15-11-2022

IL MESSO COMUNALE  
F.to

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to DOTT.SSA SCHILLACI GRETEL

---

---

### **SI ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 15-11-2022

Perché dichiarata urgente ed esecutiva.

Milena 15-11-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT.SSA SCHILLACI GRETEL

Copia conforme all'originale.

Li,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO