



# COMUNE DI MILENA

(Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta)

Registro Generale n. 175

## AREA FINANZIARIA

### DETERMINAZIONE N. 64 DEL 13-04-2023

Ufficio: RAGIONERIA

**Oggetto:** Liquidazione premio di produttività relativo alla valutazione della performance collettiva e individuale - anno 2022.

**Cig:**

**Premesso:**

- che in data 16 novembre 2022, come reso noto dall'ARAN mediante comunicato sul proprio sito web, è stato stipulato in via definitiva il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali, per il triennio 2019-2021;
- che lo stesso produce i suoi effetti sin dalla sottoscrizione;
- che con Delibera della Giunta Comunale n. 116 del 16 dicembre 2022 si è preso atto del Verbale di Contrattazione Decentrata integrativa per l'anno 2022, con la quale si costituisce e ripartisce il fondo risorse contrattazione integrativa anno 2022;

**Visto** il capo II – Criteri generali per la premialità e la valutazione del Regolamento contenenti i criteri per la definizione, misurazione e valutazione delle performance, approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 92 del 11 dicembre 2022, ed in particolare l'art. 7 – premialità e l'art. 8 – Criteri generali del sistema di valutazione;

**Visto altresì** il punto 2.1 – *Concorrenza nella ripartizione del premio collegato alla performance individuale*, lettere b) – *Definizione del valore del “punto di valutazione”*, del Manuale 01 allegato al Regolamento sopra citato;

**Vista** la Determinazione dirigenziale n. 251/F del 29 dicembre 2022 con la quale sono state impegnate le somme per le politiche, per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022;

**Visto** il prospetto predisposto, che fa parte integrante del presente atto (Allegato A);

**Vista** la Delibera del Consiglio Comunale n. 21 del 12 aprile 2023 con la quale veniva approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2023 e il bilancio pluriennale 2023/2025;

**Visto** il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) - Esercizi 2022-2024, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 13 aprile 2022;

**Visto** il vigente Regolamento comunale di contabilità

**Visto** lo Statuto comunale;

**Tutto** ciò premesso e considerato;

**DETERMINA**

**Liquidare** e pagare ai dipendenti, di cui all'allegato elenco (Allegato A), la somma a fianco di ciascuno indicata, quale premio di produttività relativo alla valutazione della performance collettiva e individuale - anno 2022;

**Imputare** la spesa complessiva di **€ 15.494,98** così suddivisa:

- **€ 11.712,00** al capitolo 1021/4 codice di bilancio 01.11-1.01.01.01.004 in conto RR. PP.;
- **€ 2.787,46** al capitolo 2166/4 codice di bilancio 01.11-1.01.02.01.001 in conto RR. PP.;
- **€ 995,52** al capitolo 2166/5 codice di bilancio 01.11-1.02.01.01.001 in conto RR. PP.

Impegnata con determinazione dirigenziale n. 151/F del 29 dicembre 2022.

#### **IL RESP.LE DEL PROCEDIMENTO**

Vincenzo VITELLO

*(Firmato elettronicamente)*

#### **IL RESP.LE DELL'AREA**

DOTT. Claudio Salvatore CIPOLLA

*(Firmato digitalmente)*



# COMUNE DI MILENA

(Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta)

## Premio di produttività relativo alla valutazione della performance collettiva e individuale - anno 2022 Elenco Dipendenti

N.	Cognome e Nome	Valutazione	Somma spettante
1	ABISSI Calogero	Punti 20	€ 480,00
2	CASSENTI Emilio	Punti 20	€ 480,00
3	CHIPARO Tommaso Antonio	Punti 19	€ 456,00
4	DI MARCO Giuseppe	Punti 19	€ 456,00
5	ESPOSITO INCHIOSTRO Isidoro	Punti 19	€ 456,00
6	FALCONE Giuseppe	Punti 19	€ 456,00
7	FALLETTA Cinzia Flora	Punti 19	€ 456,00
8	FALLETTA Vincenza	Punti 20	€ 480,00
9	GERACI Marinella	Punti 20	€ 480,00
10	GRECO Francesca Maria	Punti 19	€ 456,00
11	MANCUSO Salvatore	Punti 20	€ 480,00
12	MANTA Anna Maria	Punti 20	€ 480,00
13	MANTIONE Giorgio Salvatore	Punti 19	€ 456,00
14	MONELLA Francesco	Punti 19	€ 456,00
15	MUGAVERO Giovanni	Punti 20	€ 480,00
16	PALUMBO Calogero	Punti 20	€ 480,00
17	PALUMBO Carmelo	Punti 20	€ 480,00
18	PALUMBO Giuseppe	Punti 19	€ 456,00
19	PALUMBO Giuseppina	Punti 19	€ 456,00
20	PETRUZZELLA Giovanni	Punti 20	€ 480,00
21	RANDAZZO Maria Giuseppa	Punti 20	€ 480,00
22	SCHILLACI Giuseppe	Punti 20	€ 480,00
23	TONA Giuseppe Antonio	Punti 19	€ 456,00
24	VIRCIGLIO Giuseppe	Punti 19	€ 456,00
25	VITELLO Vincenzo	Punti 20	€ 480,00
			<b>€ 11.712,00</b>
		<b>ONERI</b>	<b>€ 2.787,46</b>
		<b>IRAP</b>	<b>€ 995,52</b>
		<b>TOTALE</b>	<b>€ 15.494,98</b>