



COMUNE DI MILENA

(Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2021

Premessa

La presente Relazione conclude le fasi del “Ciclo di gestione della performance” relativo all’anno 2021. Tale Ciclo - da sviluppare in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio - è stato introdotto dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, al fine di consentire alle amministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro in un’ottica di miglioramento delle prestazioni e dei servizi resi, attraverso lo svolgimento di attività di programmazione, gestione e controllo, volte alla verifica dell’efficacia dell’azione amministrativa.

Contesto esterno

Milena è Comune della Provincia di Caltanissetta da cui dista 45 Km e a cui è collegato dalla strada provinciale n. 24.

Al 31 dicembre 2022 ha una popolazione di 2.756 (*maschi 1333, femmine 1423*) abitanti ed è posta ad una altitudine media di m. 420 s.l.m.

Il suo territorio amministrativo è rappresentato per intero nel foglio Montedoro n. 26 II-NO della Carta d’Italia 1: 250.000. Si estende per circa 25 Km². e confina a Sud con la Provincia di Agrigento, ad Ovest con il Comune di Campofranco, a Nord con quello di Sutera (antichissima città medievale) e ad Est con quello di Bompensiere.

Come Comune autonomo, Milena è nato dalla fusione delle frazioni di Milocca, appartenente al Comune di Sutera e di San Biagio del Comune di Campofranco, per effetto del Regio Decreto n. 3032 del 30 dicembre 1923 col nome di Milocca.

Le due frazioni suddette, a loro volta erano formate da un certo numero di isolati detti “robbe”, sorte nei due feudi finitimi di Milocca e San Biagio, che fino agli ultimi del 1300 avevano formato il feudo di Milocca.

Nel 1928 i vari isolati vennero, dalla allora Amministrazione comunale, raggruppati in tredici Villaggi più un Centro Urbano, allora perfettamente distinte, ma oggi molto di meno a causa della grande espansione edilizia degli ultimi tempi.

A questi Villaggi furono attribuiti dei nomi da fatti e personaggi della nostra storia nazionale, secondo lo spirito dominante dell’epoca: Centro Urbano, San Martino, Vittorio Veneto, Cavour, Piave, Crispi, Roma, Monte Grappa, Cesare Battisti, Masaniello, San Miceli, Mazzini, Garibaldi, Balilla.

Questo assetto da allora è rimasto quasi invariato, anche se alcuni Villaggi o parti di essi si sono saldati al Centro Urbano, ma che nella parlata locale continuiamo a chiamare col nome tradizionale della robba.

Nel febbraio del 1933 il Podestà del tempo, espresse alle autorità provinciali le ragioni di dare al Comune di Milocca la denominazione di Villa Littoria, ma fu concordato il cambiamento in Littoria Nissena e nel maggio successivo fu inoltrata la richiesta di autorizzazione a cambiare il nome di Milocca in quello di Littoria Nissena che, avuto parere favorevole dal Rettorato della Provincia, fu sanzionato con Decreto Reale del 4 agosto 1933 n. 1177 ed il Comune di Milocca, da quella data cambiava il proprio nome in quello di Littoria Nissena.

Il 28 ottobre dello stesso anno era ancora proposto il cambiamento del nome Littoria Nissena in Milena; ottenuto il parere favorevole dal Rettorato della provincia il 10 novembre 1933 il Comune di Littoria Nissena fu autorizzato a cambiare il proprio nome in quello di Milena, con Regio Decreto del 4 dicembre 1933 n. 1794.

Contesto interno

Le Aree nelle quali è suddivisa la struttura dell'Ente locale fanno capo a tre distinte figure di Responsabili di servizio:

- Dott. Calogero Mulè: Area Amministrativa – Demografica – Servizi (culturali e sociali) – Area Vigilanza;
- Dott. Ivan Paci: Area Finanziaria (dal 1° novembre 2021);
- Ing. Salvatore Saia: Area Tecnica – Urbanistica;

Ad ognuno dei sopradetti Responsabili sono state assegnate le risorse economiche ed umane necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione nei vari documenti di programmazione ed in modo particolare nel Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.).

Al riguardo, i risultati raggiunti dalla struttura appaiono nel complesso congruenti e pienamente rispondenti a dette finalità.

Si precisa che nell'Ente non sono state segnalate discriminazioni di natura sessista ed il personale di entrambi i generi opera in modo coordinato ed in accordo nel perseguimento delle finalità istituzionali. Nonostante l'indiscutibile impegno dei singoli, che va sovente oltre lo stretto necessario, data la struttura dell'Ente, di limitate dimensioni demografiche e la particolare conformazione urbanistica con un territorio diviso in villaggi "robbe" sparsi su un vasto territorio, la performance effettivamente richiesta non può che limitarsi al corretto utilizzo delle risorse assegnate, evidenziandosi una situazione economica, gestionale ed operativa assolutamente insufficiente a consentire ulteriori implementazioni delle attività già svolte, in dipendenza dell'attuale quadro normativo statale, il quale non consente il reperimento di maggiori risorse economiche e/o umane.

Tuttavia, il personale ha garantito il corretto espletamento delle attività aggiuntive previste per l'anno 2021 dal Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 53 del 21 luglio 2021, ed ha rispettato il patto di stabilità interno individuato come obiettivo prioritario.

In base a quanto sopra descritto si individua il principale punto di forza nella qualità del personale e nella cultura lavorativa da esso rappresentata; i principali punti di debolezza risiedono nella scarsità di risorse economiche disponibili per la concreta incentivazione. I titolari di P.O., come in passato, hanno **rinunciato** alla corresponsione dell'indennità di risultato.

In conclusione, preso atto della verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai responsabili si evince il completo raggiungimento di tutti gli obiettivi assegnati dall'amministrazione per l'anno 2021;

Non si evidenziano scostamenti tra obiettivi assegnati e risultati conseguiti nello svolgimento delle attività proprie di tutti i servizi comunali;

A T T E S T A

Il sostanziale raggiungimento di tutti gli obiettivi di performance e organizzativi assegnati per l'anno 2021.

Milena, 08/02/2022

Il Segretario Comunale – O.I.V
(Dott.ssa Gretel Schillaci)

